

Evaluation von Assessment Centern zur Vorhersage von Gründungserfolg



2 Bachelor-Arbeiten am Lehrstuhl für Sozial- & Organisationspsychologie

Fragestellung

Welche Qualität weisen Assessment Center (AC) verschiedener Berliner und Brandenburger AC-Dienstleister zur Analyse von Gründerpotentialen auf?

Hintergrund

Gründungsvorhaben werden zunehmend durch Bund und Länder gefördert. Entscheidend für die Bewertung des Geschäftskonzepts durch potentielle Investoren ist allerdings oftmals allein der Businessplan. Eine Potentialanalyse für einzelne Vertreter des Gründungsteams sowie das Team insgesamt erfolgt oft gar nicht oder zu spät. Insbesondere in Start-ups jedoch ist die Eignung jedes Einzelnen für die jeweils zugeschriebene Rolle (Geschäftsführung, Vertrieb, Konzeption, etc.) zentral, da Personal- und Kapitaldecke zumeist dünn sind. Das Assessment Center (AC) als simulationsorientierte und auf Gruppen anwendbare Methode scheint - bei geeigneter Konzeption und Anwendung - geeignet, um den Erfolg von Teamgründungen vorherzusagen. Gemeinsam mit Projektträgern der Länder Berlin und Brandenburg wurde auf Basis des Benchmarks für Assessment Center Diagnostik zunächst die Qualität von AC-Anbietern überprüft werden. Im nächsten Schritt erfolgt nun auf Basis eines bereits bestehenden, umfangreichen Datensatzes (Längsschnitt) eine empirische Überprüfung, ob die AC-Ergebnisse prädiktiv valide für den Erfolg der Gründung sind. Voraussetzung dafür ist die Überführung der AC-Ergebnisse aus Textform in numerische Werte.

Geplantes Vorgehen

- Schritt 1: Literaturrecherche zu Personalauswahl-ACs, Gründerdiagnostik
- Schritt 2: Unterstützung einer Diplomandin bei Erarbeitung eines Beurteilungsschemas zur Überführung textbasierter AC-Ergebnisse in numerische
- Schritt 3: Anwendung des Beurteilungsschemas auf bestehende AC-Ergebnisse sowie Überprüfung und Diskussion der Beurteilerübereinstimmung

Anforderungen

- Affinität zu Forschungsmethodik und wissenschaftlichem Schreiben
- Interesse an Forschung mit hohem Praxisbezug
- hohe Eigeninitiative und systematische Arbeitsweise

Organisatorisches

- die Arbeit soll von zwei Bachelor-Studierenden gemeinsam angefertigt werden (da unabhängige Beurteilung zweier Beurteiler nötig)
- Einbindung in die AG AC (Forschergruppe aus 10 Studierenden des Instituts)
- Einbindung in Forschungsprojekt „Längsschnitt Entrepreneur Diagnostik (LED)“ sowie „Benchmark für Assessment Center Diagnostik (BACDi)“, s.a. www.bacdi.de → dadurch Rückgriff auf insgesamt vier Diplomarbeiten in diesem Bereich
- Beginn der Arbeit: ab sofort; Anfertigung der Arbeit: publikationsbasiert (Literatur vorhanden)

Kontakt: Dr. Jens Nachtwei, Lehrstuhl für Sozial- & Organisationspsychologie
Bei Interesse bitte Anfrage per E-Mail mit Lebenslauf, Notenspiegel und kurzem Motivationsschreiben an jens.nachtwei@staff.hu-berlin.de